

우리 신입사원 입사했던 그때 그 마음으로

신입사원 리텐션 프로그램

목차

| 01

신입사원 리텐션 프로그램
개요

| 02

신입사원 리텐션 프로그램
세부 내용

| 03

런투컨설팅 소개

신입사원 리텐션 프로그램 개요

01

01 신입사원 리텐션 과정 제안 배경

업무와 관계, 직무몰입과 성장 비전? 적응 끝나자 고민 시작된 우리 신입사원 2년 차!

리텐션 프로그램으로 잠금 해제!

번 아웃 불확실성

직무몰입 대인관계

비전혼돈

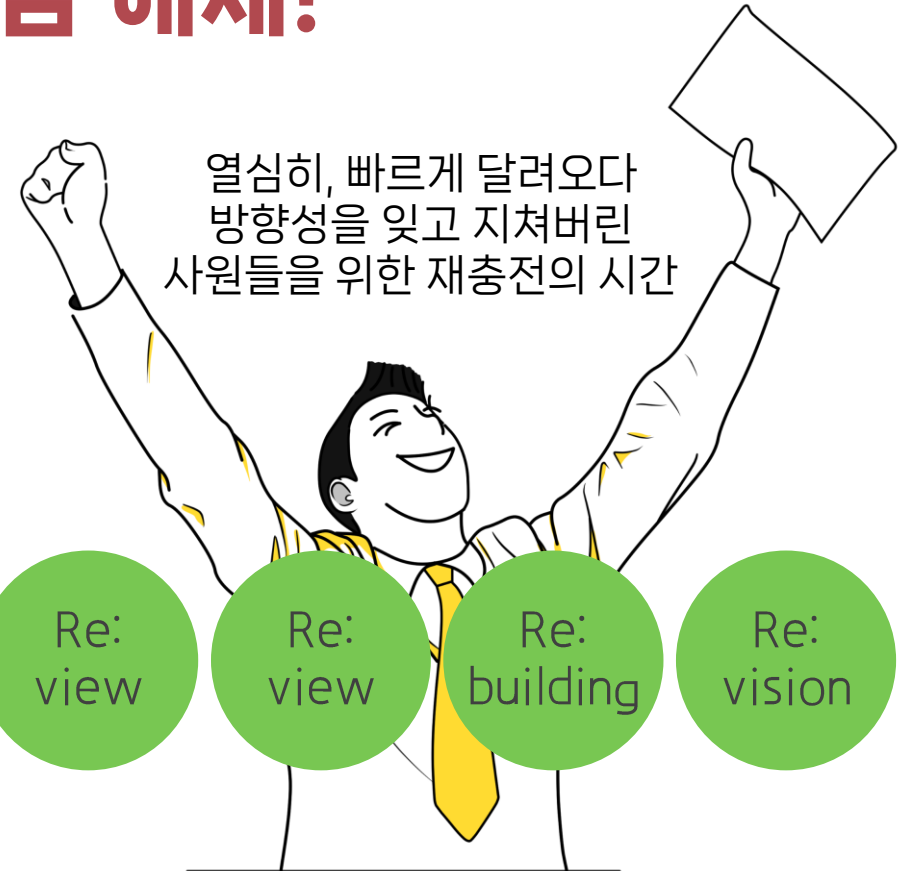
무한경쟁 스트레스

성장비전

일의 의미



열심히, 빠르게 달려오다
방향성을 잊고 지쳐버린
사원들을 위한 재충전의 시간



지난 1년 간의 성장과정을 통해 스스로에 대한 긍정적 시선을 발견하고,
조직의 일원으로 협업하며 전문가로 성장하는 신입사원

신입사원 리텐션 프로그램

02 신입사원 리텐션 프로그램 Frame work

Review

지난 1년 다시 보기

Recover

온전한 나를 위한
미파인 워크숍

Rebuilding

협업 시뮬레이션
액티비티

Revision

커리어 컴파스

신입사원 리텐션 프로그램 세부 내용

02

신입사원 리텐션 프로그램

01 Review 프로그램 세부 내용

Review

지난 1년 다시보기

입사한지 벌써 1년!

업무 이야기, 동료 이야기와 함께하는 회사 생활 적응기

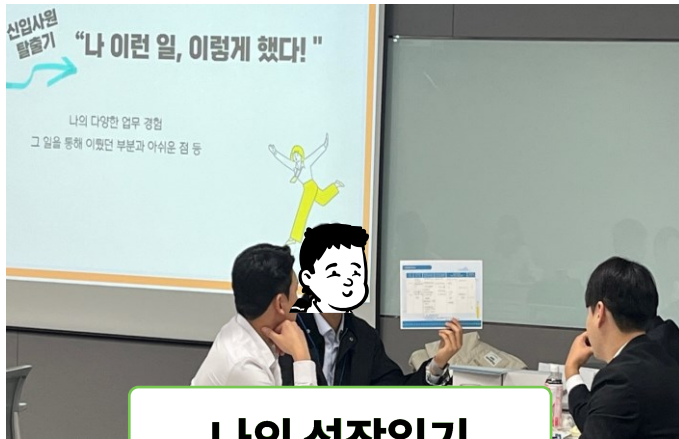
나의 피, 땀, 눈물의 지난 1년을 동기들과 함께 나누어 보자!



Review

입사 이후 회사생활, 업무경험을 작성하고 셀프 피드백합니다.
동기들과 직장인으로 현재의 고민을 나누며 더 행복한 회사생활을 위한 솔루션을 찾습니다.

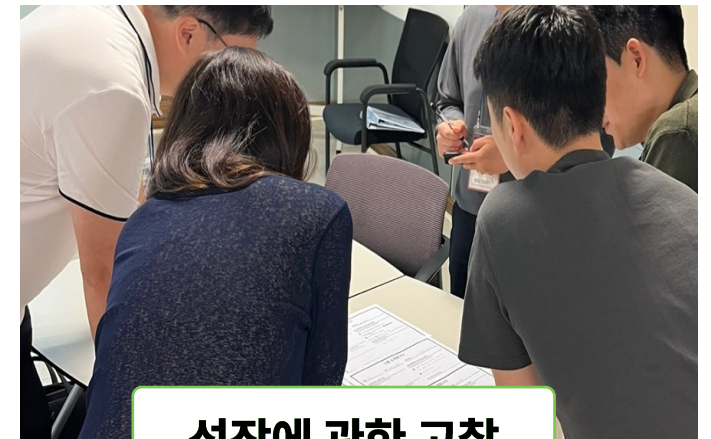
'벌써 1년, 나의 피 땀 눈물' 열심히 달려온 입사 후 1년 간, 우리들의 이야기



나의 성장일기



비밀보장 고민상담소



성장에 관한 고찰

✓ 과정 목표

지난 1년간 업무에 대한 셀프 피드백으로 성장과 일의 의미를 탐색한다.

입사 2년 차 사원으로 고민과 솔루션을 나눈다.

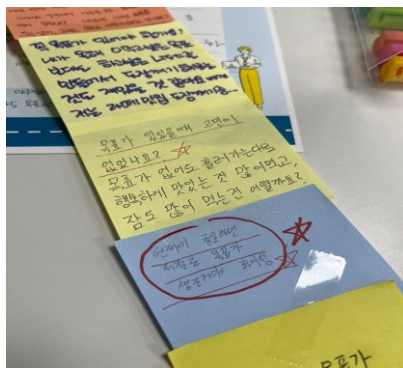
✓ 과정 특징&기대효과

업무, 관계, 성장 다방면에 성찰이 가능함

공감대 형성과 리부트에 필요한 다양한 대화 틀 사용



성장 비전 리치 픽처



고민과 솔루션

모듈	주요 내용	교수법
우리들의 성장일기	<ol style="list-style-type: none"> 1. 응답하라, 나의 첫날 - 자기소개서를 통해 입사시 초심을 돌아보고 당시의 열정과 기대감 복기 1. 성장을 위한 복기의 시간 - 성장을 위한 셀프 피드백의 가치 3. 지난 1년 돌아보기 - 언젠가 나의 라떼가 될 지난 1년 - 회사에서 어떤 경험(일)을 했나요? : My History 작성하기 	강의 토의
비밀보장 고민상담소	<ol style="list-style-type: none"> 1. 누구에게나 고민이 있다. 2. 고민 타파의 시간 - 나의 사연을 들어주세요! - 내 고민에 답해주세요! 	강의 토의
성장에 관한 고찰	<ol style="list-style-type: none"> 1. 자기결정감의 중요성 2. 경력과 실무 능력의 상관관계 - 성장에 가장 필요한 것은 '다양한 경험' - 나는 경험의 기회를 얻을 준비가 되어 있을까? 3. [리치 픽처] 3년 뒤 나의 모습은? 	강의 토의

신입사원 리텐션 프로그램

02 Recover 프로그램 세부 내용

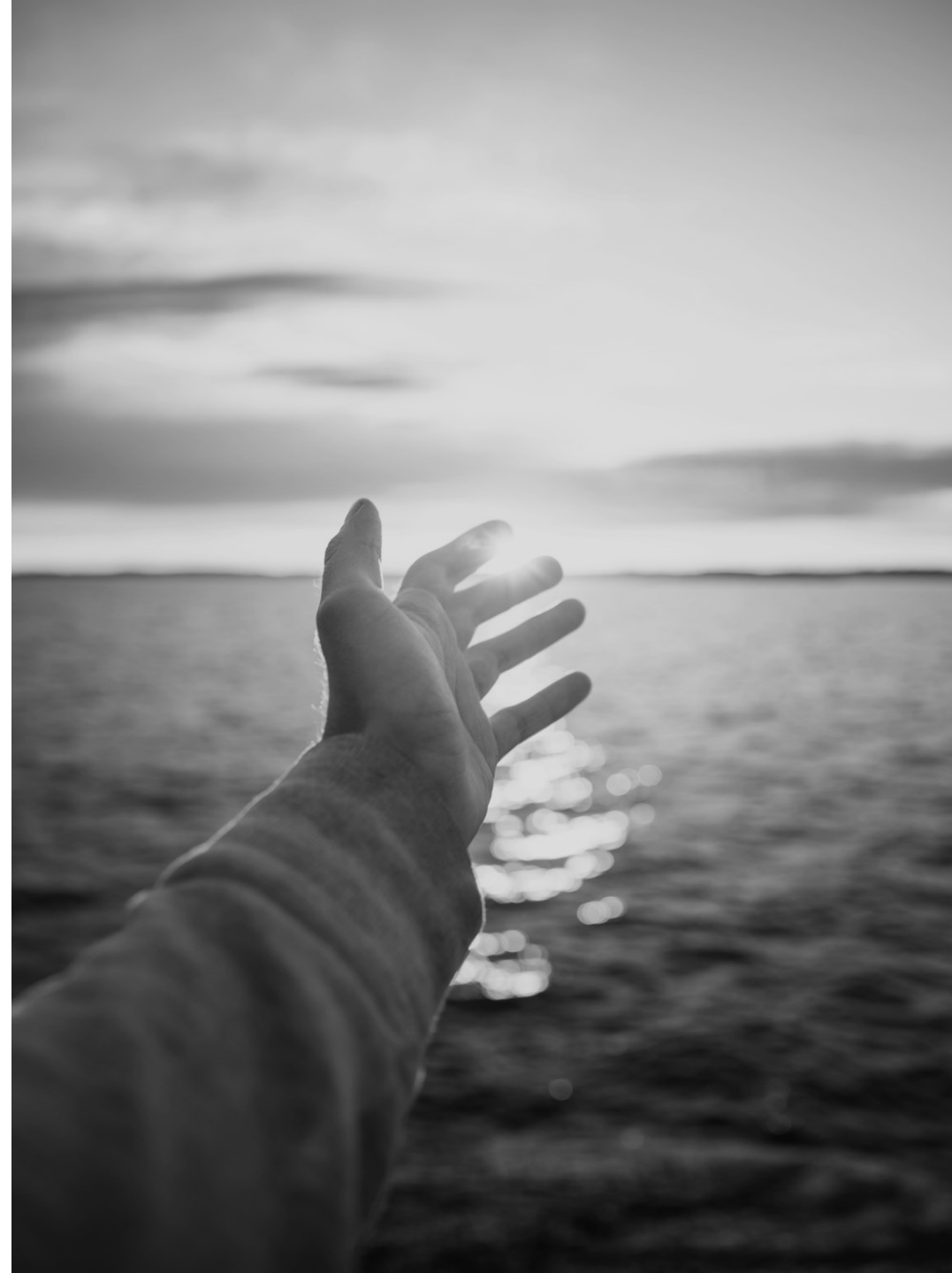
Recover

온전한 나를 위한 미파인 워크숍

수고했어, 오늘도!

스스로를 향한 따뜻한 시선이 필요한

입사 2년차 신입사원을 위한 웰니스 워크숍, 'me, Fine'

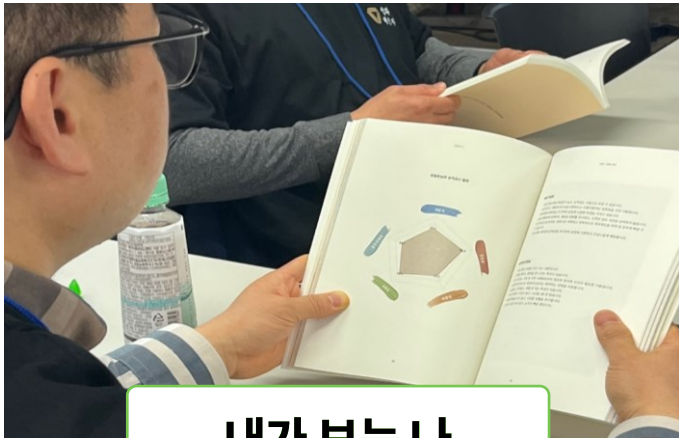


Recover

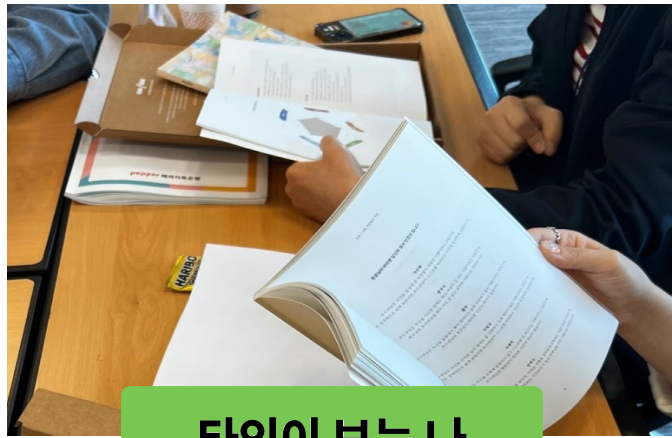
내가 보는 나, 타인이 보는 나를 통해 관계 속의 나를 이해하고 통찰합니다.
자기자비 개념을 이해하여 일상과 조직 생활에서 셀프 케어 할 수 있습니다.

'중요한 건 꺾이지 않는 마음'

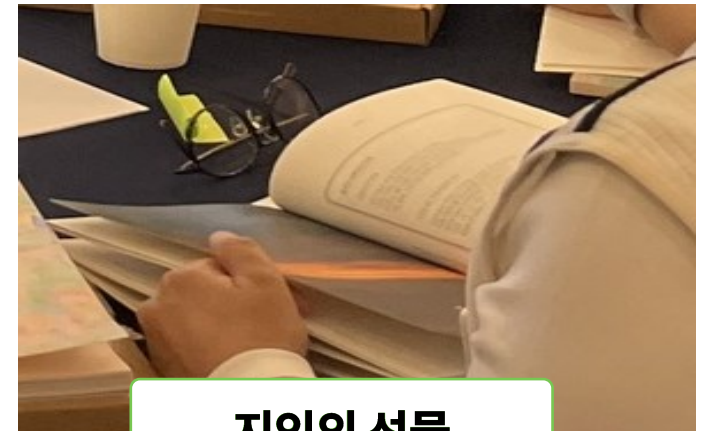
일상의 무수한 자극에 단단할 수 있는 나를 위한 준비



내가 보는 나



타인이 보는 나



지인의 선물

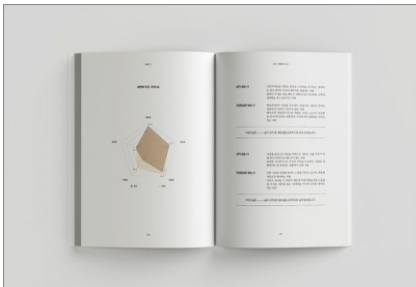
✓ 과정 목표

나의 성격 분석 결과를 통해 사회적 관계 속의 나를 발견하고 고유의 경쟁력과 내적 동기를 발현한다.
조직 안에서 안전감을 찾고 자기 돌봄을 실천한다.

✓ 과정 특징&기대효과

'BIG5 성격검사'에 기반한 객관적이고 심층적인 문항으로 나를 탐구

세 명의 지인이 바라보는 나의 성격을 다면 성격검사를 통해 확인하여 '관계 속의 나' 발견



Big5성격검사 결과 분석



지인과 예술가의 선물

모듈	주요 내용	교수법
Self	<ol style="list-style-type: none"> 1. 영혼을 위한 3대 영양소 2. '성격'에 관하여 <ul style="list-style-type: none"> - Big5 성격검사 VS. MBTI 4. 미파인 북 구성 알기 5. 미파인으로 내 성격 탐구하기 <ul style="list-style-type: none"> - 5가지 성격요인: 개방성, 성실성, 외향성, 우호성, 정서안정성(신경성) 	강의 토의
관계 속 나	<ol style="list-style-type: none"> 1. 인정욕구와 소속욕구 <ul style="list-style-type: none"> - 가상의 공 던지기 실험 2. 다면 성격검사 이해 <ul style="list-style-type: none"> - 관계적 상호작용을 통한 온전한 나 3. 관계 속 나 공유하기 <ul style="list-style-type: none"> - 내가 보는 나와 지인이 보는 나 4. 나를 위한 선물 <ul style="list-style-type: none"> - 나를 위한 작가의 편지, 화가의 그림, 그리고..., 지인들의 메시지 	강의 토의
온전한 나	<ol style="list-style-type: none"> 1. Self Monitoring <ul style="list-style-type: none"> - 높은 자존감의 양면 2. Self Compassion <ul style="list-style-type: none"> - Self Compassion이란? - Self Compassion을 위한 세가지 방법 	강의 토의

< PART. 1 시선 > 성격검사



BIG5 성격검사



다면 성격검사

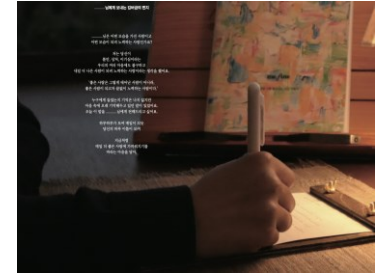
- **심리학의 시선**
 - 온라인으로 참여한 진단자의 성격검사 결과 설명
 - 5개 성격 특성과 하위 30개 요인들 각각의 점수를 그래프로 제공하며, 알기 쉬운 표현으로 설명
- **사람들의 시선**
 - 세 명의 지인을 선정하여 온라인으로 다면 성격검사 진행. 그들이 바라본 나의 성격 검사 결과 설명



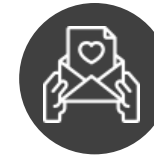
예술가의 선물

< PART. 2 선물 >

- **화가의 선물**
 - 성격검사 결과에 기반한 화가의 그림
- **작가의 편지**
 - 성격검사 결과에 기반한 작가의 편지
- **지인들의 진심**
 - 다면 성격검사 시 지인들이 주인공에게 쓴 편지
- **포토스토리텔러의 사진작품**
 - 사진작가가 주인공을 위해 직접 선택한 사진



편지



그림



사진

심리학 이야기

< PART. 3 me,fine >

- **온전한 나의 발견**
 - 삶에 도움이 되는 심리학 이론 소개
 - 성격검사 결과와 지인들의 다면 성격검사를 통해 나를 되돌아보는 템플릿 제공
 - 다양한 심리학 이론을 통해 나를 바라보는 시선을 회복할 수 있도록 지원
- **에필로그**
 - 진단자를 둘러싼 다양한 시선에 대한 데이터를 통해 본 심리학자의 메시지 제공



Recover: 온전한 나를 위한 미파인 워크숍_4~5H

미파인은 총 7단계 제작 과정을 거치며 소요기간은 약 20일입니다.

이를 통해 한 사람만을 위한 섬세하고 체계적인 여정으로 영구 소장 가능한 작품집이 만들어집니다.

1. BIG5 성격검사

온라인으로 내가 생각하는 나의 성격을 검사

3. 성격검사 결과보고서 공유

프로젝트팀의 창작가 6명에게 익명으로 공유

5. 진단자를 위한 심리학 이야기 작성

심리학자가 일상에 도움되는 심리학 스토리 작성

7. 작품집 선물

2. 다면 성격검사

내가 선택한 지인 3명이 온라인으로 나에게 대한 성격검사에 참여

4. 진단자를 위한 작품 창작

작가, 화가, 포토스텔러의 작품 제작

6. 작품집 제작

모든 결과물을 수합하여 작품집 제작

신입사원 리텐션 프로그램

02 Rebuilding 프로그램 세부 내용

Rebuilding

협업시뮬레이션 액티비티

신입이지만 팀플 경력 이미 N년 차!
모두의 성과를 위해 머리 맞대는 일이라면 자신 있는
신입사원들을 위한 협업 시뮬레이션!



Rebuilding

협업 시뮬레이션을 통해 더불어 함께 일하는 가치를 발견합니다.
함께 만드는 성과의 즐거움을 경험하고 조직 속 나의 존재에 대한 자긍심을 가집니다.

'상상도 안돼!'

혼자서도 잘하는 신입사원! 함께 하면 얼마나 더 잘할지!



AR, GPS 기반 Activity



함께 만드는 성과



결과를 통한 성찰



✓ 과정 목표

성과 창출에 있어 구성원간 신뢰 형성이 중요함을 설명할 수 있다.

소통하고 협력하는 문화와 성과와의 연관성을 경험한다.

✓ 과정 특징&기대효과

GPS와 증강현실 기술을 활용한 App 기반의 미션 탐색 활동

미션은 기업의 역사, 핵심가치, 정보 등을 퀴즈로 낼 수 있으며 커스터마이징 가능

인/아웃도어 활동이 동반되어 팀빌딩 및 팀워크 촉진에 효과적



모듈	주요 내용	교수법
콜라보 개념과 운영방법 소개	<ol style="list-style-type: none"> 콜라보 시놉시스 소개 <ul style="list-style-type: none"> - 각 부족(팀)이 차별화된 상품을 생산, 판매하게 되며 6-12개 부족으로 나누어 서로의 정보와 자원을 거래, 교환하는 활동 콜라보 운영방법 소개 <ul style="list-style-type: none"> - App을 활용하여 진행되는 In/outdoor 프로그램으로 GPS, 증강현실 기반 미션 수행 부족(팀)별 전략수립 <ul style="list-style-type: none"> - 부족(팀) 별 역할 배정 및 전략 수립 	강의 팀토의
게임 진행	<ol style="list-style-type: none"> 콜라보 진행 <ul style="list-style-type: none"> - 미션 탐색 및 전략 수정 - 정보 획득 및 팀 간 거래 성과 평가: 팀 성과와 전체 성과 	Activity
활동 성찰	<ol style="list-style-type: none"> Activity Reflection: 활동에서 본 우리의 모습 활동 Wrap-up <ul style="list-style-type: none"> - 시너지 창출을 위한 협력적 문화의 필요성 - 현업에서 내가 실천해야 할 행동 요소 	강의 팀토의

R1 Rebuilding: 협업과 소통의 콜라보_4H

✓ 운영 프로세스

총 3-4라운드로 진행되고 각 라운드마다 정보 탐색(야외)과 정보 거래(실내)가 이뤄지며 모든 활동은 모바일App을 활용
최종 성과는 모든 라운드 성과의 합이며, 성과 평가 후 미션 달성을 위한 협업과 소통과정 Wrap-up

룰 안내 및 셋팅



6개 부족 셋팅

미션 탐색 및 수행

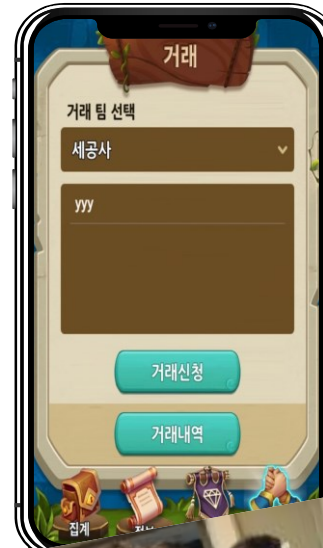


정보 획득 및 분석



전략 수립 및 실행

자원정보 거래



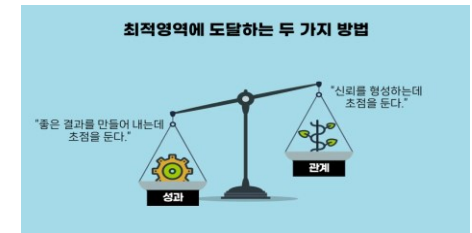
결과분석



좋은 성과(사례)

팀	성과	팀	성과
1팀	517	7팀	672
2팀	454	8팀	507
3팀	458	9팀	409
4팀	441	10팀	436
5팀	554	11팀	340
6팀	711	12팀	514

전체 성과: 6,529



Rebuilding: 협업으로 성과내는 드론 펜싱_3H

✓ 과정 목표

다양한 의견 수용과 팀워크로 공동의 목표 달성을 경험한다.

빠르게 시연해보고 문제를 파악하면서 미션을 창의적인 사고로 접근할 수 있다.

✓ 과정 특징&기대효과

런투가 직접 제작한 드론과 컨트롤러는 여러가지 재료들로 유니크한 드론 제작 가능

실내에서 천천히 비행하는 드론은 기상의 제약을 받지 않으며 개인전과 팀전을 병행하여 다양한 전략 구사 가능



자체 제작 드론



다양한 재료 툴킷

모듈	주요 내용	교수법
드론에 대한 이해 및 룰 설명	<ol style="list-style-type: none"> 1. 드론의 어원과 구조 2. 드론의 활용과 스마트 모빌리티 혁명 3. 팀 역할 설정, 부품사용법, 경기를 설명 	강의 토의 Activity
별론 드론 설계 및 제작	<ol style="list-style-type: none"> 1. 역할 설정 2. 드론 설계 및 제작 <ul style="list-style-type: none"> - 호버링을 헬륨풍선의 부력을 대체하여 창의적 드론 모델을 제작 - 프레임제작, 가동장치 장착, 풍선 장착 	
품질 테스트 문제 활동 개선	<ol style="list-style-type: none"> 1. 팀별 기동 테스트 <ul style="list-style-type: none"> - 호버링, 기동, 이착륙 2. 문제 활동 개선 	
작동 미션	<ol style="list-style-type: none"> 1. 1차 미션: 호버링 10초 유지 2. 2차 미션: 이착륙 단거리 레이싱 	
드론 펜싱 미션	<ol style="list-style-type: none"> 1. 드론 펜싱 무기 장착 2. 3차 미션: 팀간 드론 대결 <ul style="list-style-type: none"> - 끝까지 살아남는 1팀에게 점수 부여 3. 최종 성과 집계 4. 피드백 및 조화창조 경영방침 랩업 	

☑ 운영 프로세스

3가지 미션에 필요한 드론을 설계·수정하여 모든 드론 메뉴버 클리어!

최종 결과는 모든 미션의 득점 합이며, 다양한 재료를 사용하여 참가자들 간 창의성과 집단지성을 발휘하여 성공 경험을 함

드론 설계 및 제작



① 드론 원리 이해, 룰 안내



② 팀의 전략, 드론 설계 및 제작

드론 작동미션 수행



③ 팀별 기동 테스트 및 준비

팀간 대결&결과확인



④ 팀별 1-3차 미션 대결



⑤ 최종 결과 집계 및 Wrap-up

신입사원 리텐션 프로그램

02 Revision 프로그램 세부 내용

Revision

Career Compass

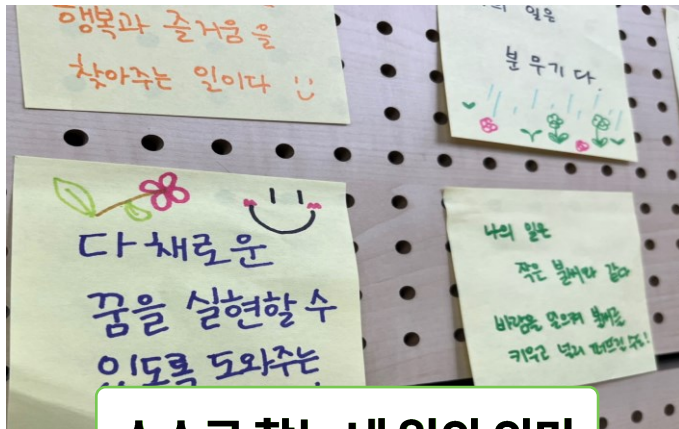
계획은 미래를 위한 현재의 선택!
조직에서 전문가로 성장하여 스스로 빛나는 그날을 위해
오늘의 내가 준비해야 할 것은?



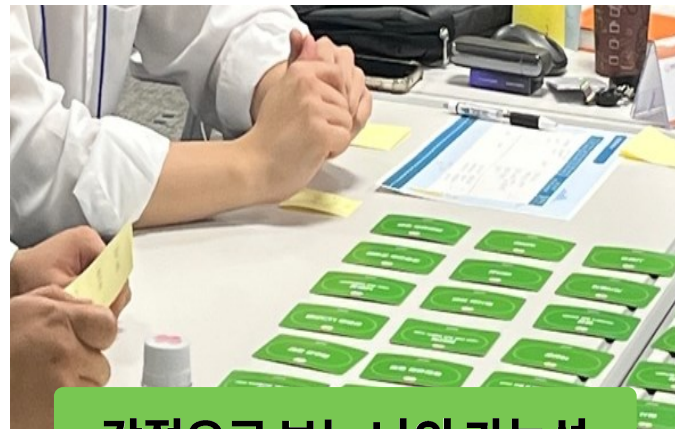
Revision

스스로 일의 의미를 찾고 긍정의 시선으로 자신의 강점을 발견합니다.
미래 전문가로 방향을 설정하고 성장 비전에 대한 생각을 구체화 합니다.

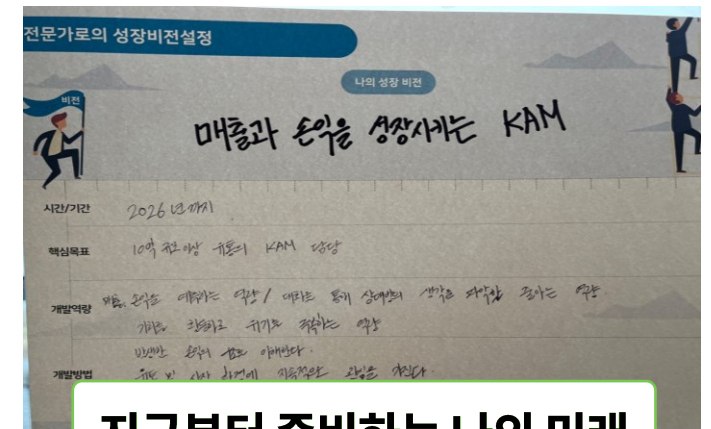
'보여 줄게, 완전히 달라진 나' 회사 생활 추진력을 얻기 위한 내 성장 비전 설정!



스스로 찾는 내 일의 의미



강점으로 보는 나의 가능성



지금부터 준비하는 나의 미래

✓ 과정 목표

일의 의미를 탐색하고 소명기술서를 작성할 수 있다.
전문가로서 성장 비전을 구체화할 수 있다.

✓ 과정 특징&기대효과

일의 의미, 개인의 성장비전과 경력개발에 대한 생각 구체화

정서적 활동인 다짐 테라리움을 통해 리마인드하고 일터에서 행동변화에 대한 앵커링 효과 유도



일의 의미 발견



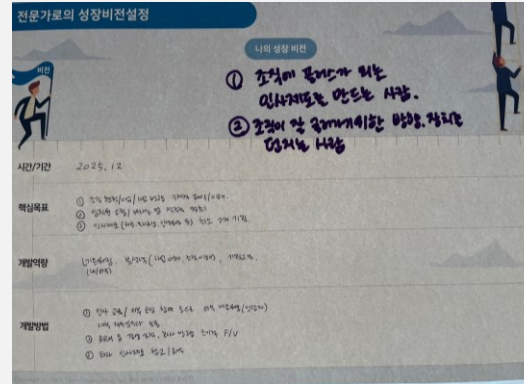
다짐 테라리움

모듈	주요 내용	교수법
전문가로 성장 비전	1. 나는 어떤 모습으로 성장하고 싶은가? 2. 성장 디딤돌, 강점 개발 - 강점으로 나의 성장 이끌기 3. 강점 탐색하기 - 24개 성격 강점 탐구 - 나의 대표 강점을 찾기 위한 '강점 찾기 1:1 인터뷰' - 나의 대표 강점 확인하기 4. 나의 대표 강점 공유하기	강의 토의
	1. 비전의 중요성 2. 의미 있는 목표 설정의 중요성 3. 나를 이끌어줄 성장 비전 탐색 - 경력 및 역량개발 계획 수립	강의 토의
다짐 테라리움	1. 다짐 테라리움 만들기 2. 팻말에 다짐과 마음가짐 작성하기 3. 서로의 다짐 공유	실습

Step1. My Inventory 나의 강/약점 분석



Step2. Vision & Action Plan 조직내 성장비전 수립



Step3. Anchoring 다짐 테라리움 만들기



☑ 테라리움 구성



- 1.비단이끼 2.다짐땀말 3.피규어 4.유리용기 (가로10cm X 세로18cm)
5.스프레이 6.스푼 7.지반 (배수층자갈, 자갈, 흰 자갈, 검은 모래, 황금 모래, 흙, 혼탄, 데코스톤)

런투컨설팅 소개

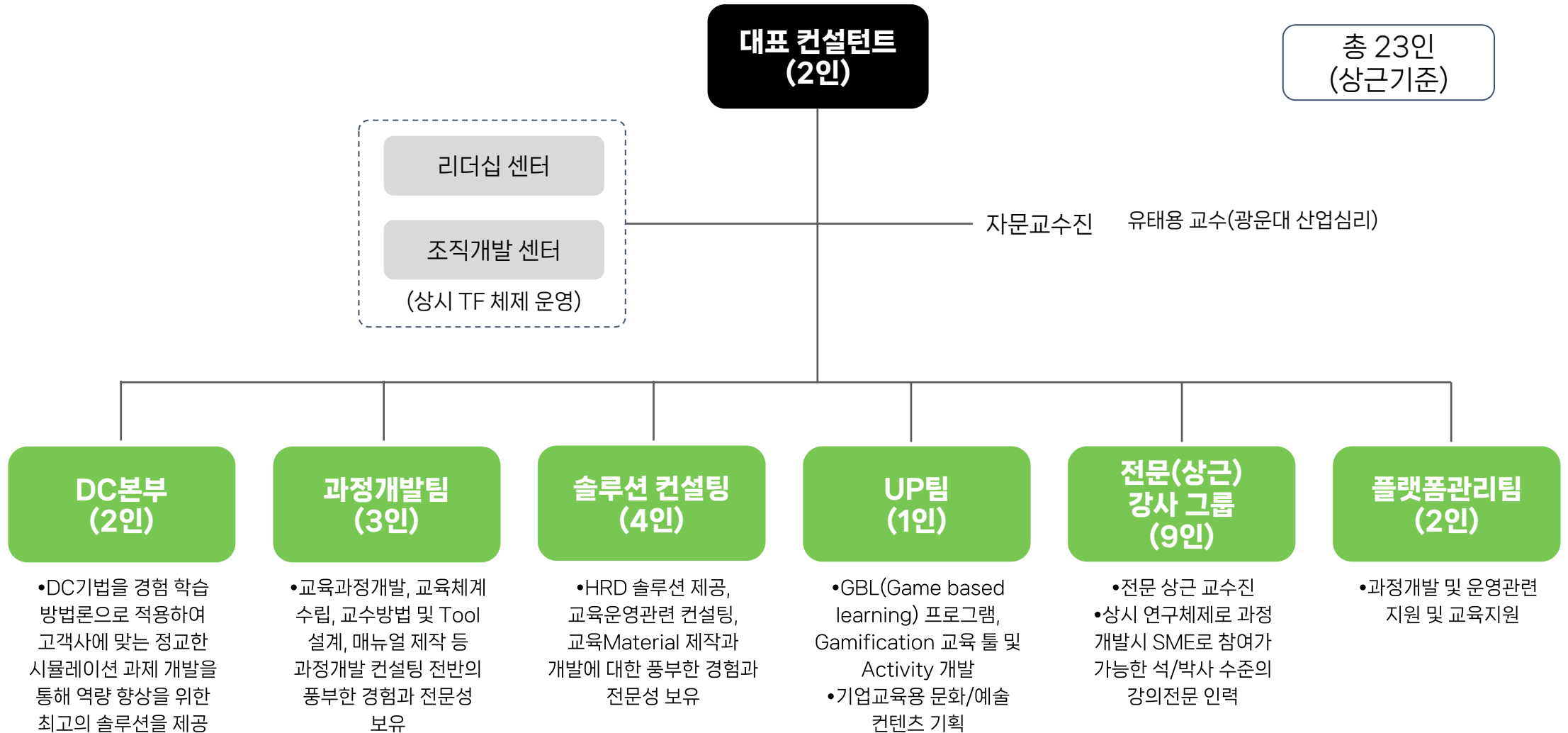
03

01 회사 일반 현황



회사명	주식회사 런투컨설팅
대표이사	김교식, 최태준
설립연도	2007년 5월
종업원수	25명 / 2022년 01월 기준 / 비상근 강의 전문 위원 2명 포함
자본금	300,000,000원
사업내용	리더십, 조직개발, 직무역량 관련 교육 및 컨설팅 사업
주요연혁 (요약)	<ul style="list-style-type: none"> - 2022, 과정개발 누적수주량 120건 달성, 조직몰입을 위한 내적동기 프로그램 me,Fine 런칭 - 2021, 과정개발 누적수주량 115건 달성, 게더타운 기반 메타버스 연수원 개발 - 2020, 과정개발 누적수주량 108건 달성, 다차원 수준 조직진단 모델 개발, WEB 기반 허들링 워리어스 개발 - 2019, 과정개발 누적수주량 100건 달성, APP 기반 성과창출시뮬레이션 테라라시 개발 - 2018, 과정개발 누적수주량 96건 달성, 혁신스쿨 개발 - 2017, 과정개발 누적수주량 89건 달성, 오프라인 학습촉진 어플리케이션 런틀즈 개발 - 2016, 과정개발 누적수주량 82건 달성, 증강현실기반의 콜라보 프로그램 개발 - 2015, 과정개발 누적수주량 70건 달성, Learn2 조직개발 컨퍼런스 개최(120개사 참여) - 2014, 과정개발 누적수주량 60건 달성, Learn2 조직개발 컨퍼런스 개최(160개사 참여) - 2013, 조직개발 담당자 양성 프로그램 론칭, 과정개발 프로젝트 누적수주량 50건 달성, 팀장리더십 온라인과정 20차시 개발/론칭(크레듀), 리더십카페테리아 28개 Item 확장/Renewal - 2012, OD카페테리아 20개 Item 확장/Renewal, 연간목표 30억 달성, 과정개발 project. 누적수주량 40건 달성 - 2011, 리더십카페테리아 52개 Item 개발/론칭, 과정개발 프로젝트 누적수주량 30건 달성 - 2010, '리더십 볼륨을 높여라' 번역서 출간, 충무로 사옥이전 - 2009, OD카페테리아 17개 Item 확장/Renewal, 미국 Criativity社 업무제휴 - 2008, Innovator's DNA 한국버전 개발/론칭 - 2007, 주식회사 런투컨설팅 설립, OD카페테리아 16개 Item 개발/론칭
소재지	서울 중구 퇴계로 235, 420 (충무로4가, 남산센트럴자이)
전화	02-6263-0067~8
홈페이지	www.learn2.co.kr

02 조직 구조



03 주요 사업영역과 핵심 솔루션

런투컨설팅은 리더십개발/조직개발/Learning/교육체계수립/Assessment에 이르기까지 HRD 전반에 걸쳐 교육컨설팅 서비스 라인을 구축하고 있음

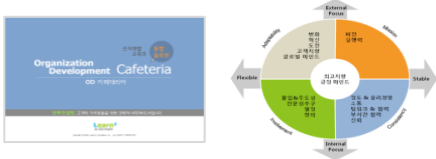
주요 사업영역

핵심 솔루션

조직개발

- 조직 / 팀효과성 진단
- 조직개발 인터벤션 플랜
- 조직개발 교육 프로그램 개발
- 팀단위 조직개발 프로그램
- 조직 성과관리
- 조직개발 전문가 과정

"OD카페테리아"




- 니즈에 신속하고 정확하게 대응하는 성과지향 카페테리아식 프로그램
- 경영방침, 핵심역량, 조직역량, 인재상의 공통분모 조사를 통한 OD Item 도출

리더십

- 리더십 진단
- 리더십 교육체계 수립
- 리더십 교육 프로그램 개발
- 핵심인재 프로그램
- 계층별 리더십 과정
- Development Center

"리더십 카페테리아"




- 우수 기업의 리더십 역량과 글로벌 HR컨설팅사의 역량모델을 분석하여 20개의 리더십 표준역량을 교육과정으로 개발

과정개발 & HRD컨설팅

- 교육과정 개발
- 교육체계 수립
- 역량모델링
- 교육수요 조사
- 교육평가 Tool 개발
- 과정 매뉴얼 제작

"풍부한 과정개발 경험과 전문성"




- 대기업, 석/박사 수준의 과정개발경력 10년 이상의 인력
- 우수 기업에서 검증된 스피드하고, 차별화된 과정개발 프로세스


교육과정 운영

- 상근 교수진 10명 보유
- 협력 교수진 20명 보유
- 교육과정 연구/개발
- 교육운영(위탁) 지원

"개발-강사 상시 연구& 경험적 학습방법"



- 학습내용 이해와 학습성과 촉진을 위한 구조화된 경험 제공



“고객의 전략적 파트너로서
최고의 선택이 될 수 있도록
끊임없이 고민하고 변화하겠습니다.”

서울 중구 퇴계로 235, 420(충무로4가, 남산센트럴자이)

T. 02-6263-0067

(주)런투컨설팅 learn2@learn2.co.kr

www.learn2.co.kr