

# 경력입사자 온보딩 프로그램

# CONTENTS

01

프로그램 개요

02

프로그램 세부 내용

03

회사 소개

# 경력입사자 온보딩 프로그램 개요

# 01

## 채용 환경 변화에 따른 경력직 채용 증가

채용 그 이후,

경력입사자와 Win Win하고 계신가요?



# 01 경력입사자 교육 필요성

## 불안한 경력직, 기대하는 회사, 경계하는 구성원

잘 할 수 있다 했지만 불안하다...  
성과를 보여줘야 하는데 걱정이다...  
빨리 적응해야 할텐데 조심스럽다...  
나                    괜찮을까?

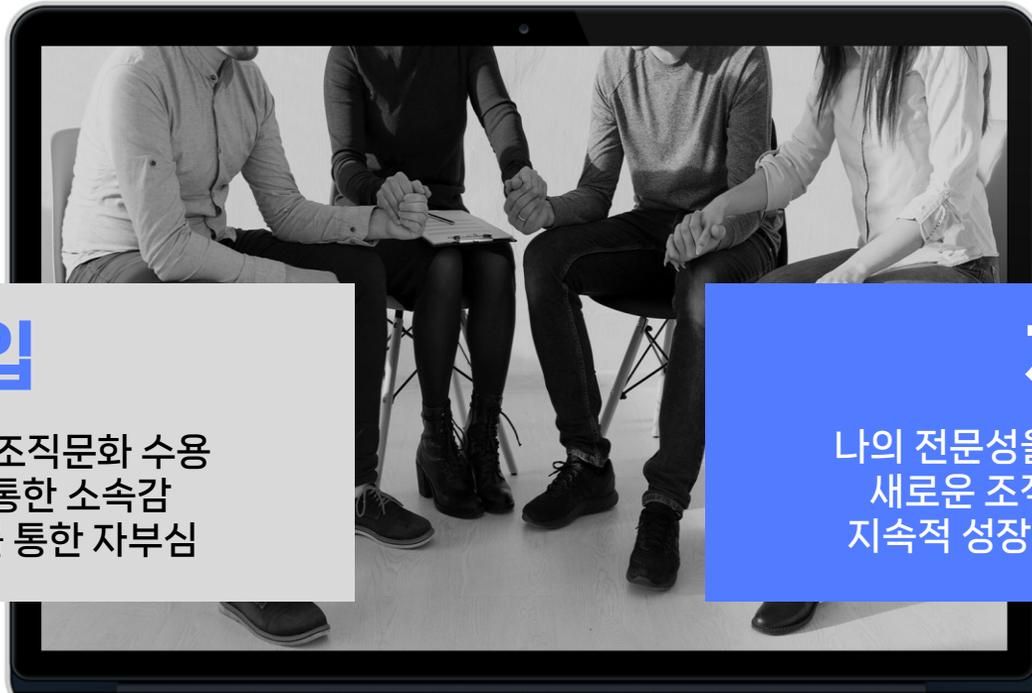


경력직이니까 이 정도는 당연히 하겠지.  
이건 우리 회사 스타일이 아닌데 당황스럽네.  
우리                    와                    잘 지낼 수 있을까?



# 01 경력입사자 교육 필요성

경력입사자가 빠르게 적응하여 조직의 기대에 부응하는데 필요한  
**조직 몰입도와 적응력을 높이는 경력입사자 Retention**



## 조직몰입

업무 히스토리 이해를 통한 조직문화 수용  
다양한 네트워크 구축을 통한 소속감  
동료와 협업, 공동의 성과를 통한 자부심

## 개인성장

나의 전문성을 조직의 일하는 방식에 접목  
새로운 조직에서 경력 개발 방향 설정  
지속적 성장을 위한 자기이해&자기관리

## 02 경력입사자 적응 이슈

### 01 개인차원 적응

- 조직 변화에 대한 자기 인식 부족  
이전 직장에 대한 향수, 습관 등이 무의식적으로 튀어 나온다.
- 새로운 조직에서의 비전 설정 필요  
새로운 조직에서의 경력개발 방향 설정이 미흡하다.

### 02 관계차원 적응

- 중간 위치에서의 인간 관계 적응  
조직 내 상사는 물론이고 같은 직급, 후배들과의 갈등이 힘들다.
- 다양한 인적 네트워크 구축  
타 부서 업무 협조 시 기존 직원보다 적은 네트워크로 어려움이 많다.

### 03 업무차원 적응

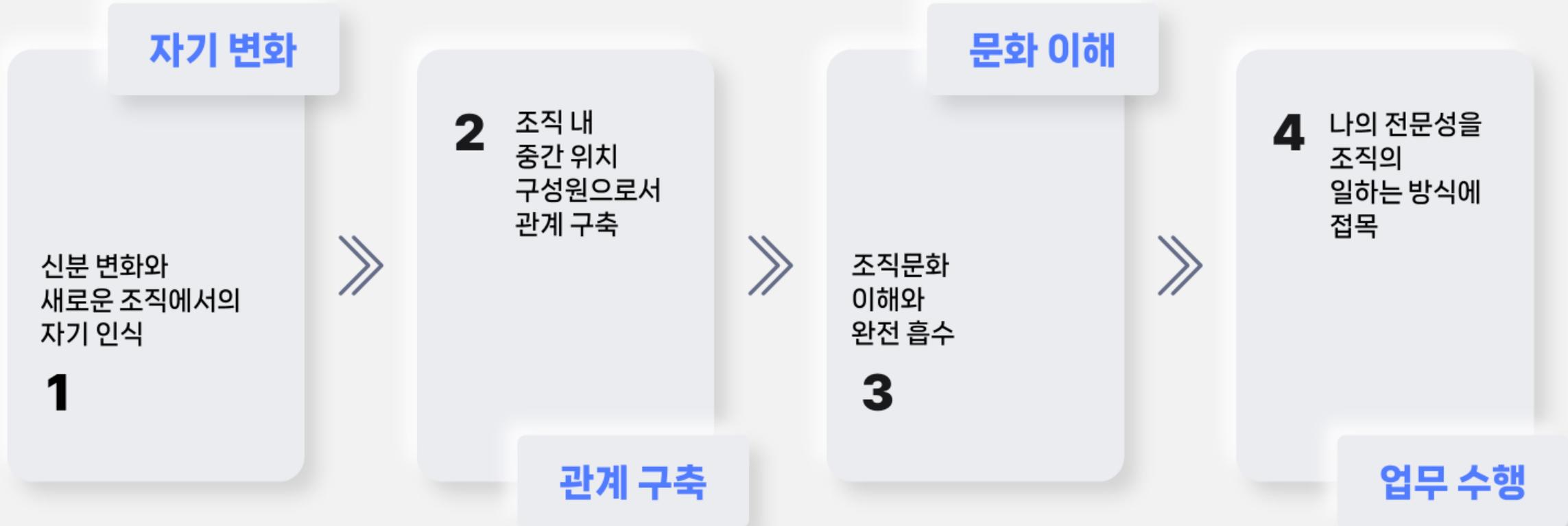
- 업무 히스토리 이해  
과거 업무 히스토리에 대한 정보가 없어 업무 추진에 어려움이 많다.
- 업무를 통한 조직 내 인정  
업무 완수 후 격려를 통해 이 조직의 일원이 되었다 생각했다.

### 04 조직차원 적응

- 조직 소속감 및 자부심 향상  
조직 비전 및 강점(핵심가치)에 대한 이해가 필요하다.
- 조직 문화 이해 및 수용  
조직 문화에 대한 정확하고 현실적인 이야기가 필요하다.

## 03 경력입사자 교육 방향

### 경력사원에게 필요한 조직 적응력 Adaptability



# 04 경력 입사자 추천 프로그램

## 경력사원 교육 요구

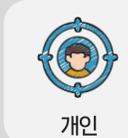
### 조직 소속감

공동체 의식과 로열티 고양을 위해, 조직의 강점, 긍정스토리를 공유하고 조직의 긍정적 미래상에 공감한다.



### 개인 변화 및 비전 설정

새로운 조직에서 변화 필요성을 인식하고, 전문가로 성장을 위한 경력개발 비전을 설정한다.



### 원활한 관계 형성

구성원들의 다양성을 인정하고 성향 이해를 통한 인간관계 대응력을 높인다.



### 네트워킹 확장

업무 수행과 협조를 얻어 내기 위한 네트워킹을 구축하고 경력사원으로서 외부 네트워킹을 연결할 수 있다.



### 스트레스 관리

경력 입사 후 조직 적응을 하는 과정 중에 쌓인 스트레스와 피로를 힐링한다.



## 추천 모듈(고객사니즈에 따라 선택적 구성)



### Positive Storming

[조직 강점과 미래상에 대한 긍정적 공감]



### 긍정조직 만들기

[일터에서 행복한 나 만들기]



### Self Reframing

[자기 변화와 전문가로의 셀프비저닝]



### 성향 대응 커뮤니케이션

[원활한 인간관계 형성]



### 휴먼 네트워킹

[경력사원으로 네트워킹 확장]



### 마음 챙김

[스트레스 관리]

# 경력입사자 온보딩 프로그램 세부 내용

# 02

# Positive storming\_우리 조직 강점 찾기, 우리 조직 미래 상상하기\_3~4H

- 학습 목표**
- 조직의 강점요인과 긍정요소 탐색을 통해 조직과 일치된 나의 방향성을 계획할 수 있다.
  - 조직의 긍정적인 미래 모습을 설명할 수 있다.

	주요내용	교수법	참조
<p>조직 강점 탐색</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>3.0 Activity                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 26장의 카드를 3번의 변화목표에 따라 빠르게 정렬하는 활동</li> <li>- 변화/위기로 대변되는 과제를 극복하는 과정 속에서 과거부터 현재까지 변화와 위기를 극복한 성공스토리와 강점이 있음을 성찰함</li> </ul> </li> <li>우리가 함께 만드는 조직문화는?                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 문제 덩어리의 부정 관점 vs. 다양한 가능성을 내포한 긍정 관점</li> </ul> </li> <li>Positive Search: 성공스토리, 긍정요소 탐색                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직 히스토리에서 강점과 긍정 요소 확인할 수 있는 성공스토리 탐색</li> <li>- 성공 스토리에서 긍정요소 도출 및 탐색</li> <li>- Graphic 작업 후 발표 및 공유</li> </ul> </li> </ol>		
<p>조직 비전, 긍정적 공감</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Vision Web Activity                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 조직비전에 대한 몰입과 긍정적 공감의 중요성 체험</li> </ul> </li> <li>긍정 미래상(비전)                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 비전은 미리 보는 것! 비전은 생각하면 즐거운 것!</li> </ul> </li> <li>희망 뉴스                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- Go to the Future: 비전이 달성된 긍정적 이미지를 상상하고 잡지의 1면을 제작</li> </ul> </li> <li>희망뉴스 갤러리 투어</li> </ol>	<p>강의 토의 Activity</p>	

# 긍정조직 만들기\_일터에서 행복한 나 되기\_3~4H

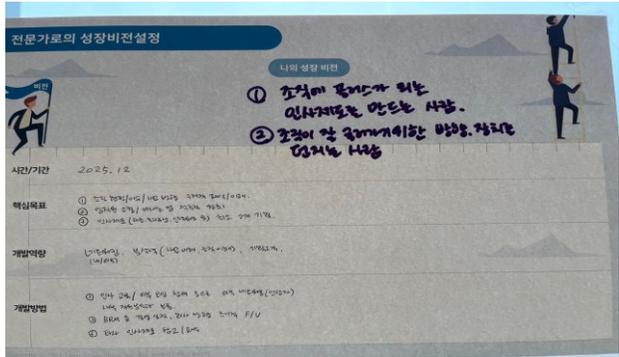
- 학습 목표**
- 나와 타인에게 긍정적 스토리를 지속적으로 제시하는 긍정적 태도 향상
  - 나의 동료의 강점 인식을 통한 긍정 조직문화 형성
  - 감사함을 통한 구성원 간 긍정적 관계 형성

	주요내용	교수법	참조
일터에서 행복도를 높이는 긍정성	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 행복의 의미</li> <li>2. 행복 체감 온도</li> <li>3. 행복과 긍정성의 관계</li> </ol>	강 토의 Activity	
긍정성을 높이는 스토리텔링	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 자아낙관성이란? - 자신을 긍정적으로 보려는 태도</li> <li>2. ABC(Accident, Belief, Consequence) 의 연결고리 - 우물에 빠진 당나귀 - 믿음에 따라 달라지는 결과</li> <li>3. 자신과 타인에게 던지는 스토리텔링</li> <li>4. 마음에 긍정의 근력을 키워야 한다.</li> </ol>		
긍정성과 강점 발휘	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 내가 어렸을때부터 노력하지 않아도 자연스럽게 잘 하게 되었던 것은?</li> <li>2. 강점 인식의 중요성 - 강점을 알면 도움을 줄 수 있고 약점을 알면 도움을 구할 수 있다.</li> <li>3. 강점 관리하기 - 구멍 난 돛단배</li> <li>4. 나의 대표 강점 발굴을 위한 셀프 인터뷰 - 내가 가장 몰입하는 순간은? 나에게 가장 의미있는 성공의 경험은?</li> </ol>		
긍정성과 감사하기	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 긍정 습관의 시작, 감사한 것 찾기 - 감사함에 대한 실험</li> <li>2. 너의 등 뒤에서 Activity - 동료에게 감사한 점을 포스트잇에 적어 등 뒤에 붙여 주는 활동</li> <li>3. 감사 습관 기르기</li> </ol>		

# Self Reframing\_자기변화&전문가로서 셀프 비저닝 \_3~4H

**학습 목표**

- 새로운 조직에서의 자기 변화의 필요성을 설명할 수 있다.
- 열정을 유지하기 위한 전문가로서의 성장 목표를 수립할 수 있다.

주요내용		교수법	참조
자기 변화	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. [Activity]도블도블                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 게임을 통해 변화 속의 우리의 모습을 성찰</li> </ul> </li> <li>2. 환경 변화에 따른 사고와 행동 변화의 중요성</li> <li>3. 새로운 조직에서 성장을 위한 리프레이밍</li> <li>4. 변화의 3막</li> </ol>	강의 토의 Activity	
전문가로 셀프비저닝	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 나의 업무성과 리뷰                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 과거는 현재를 비추는 거울</li> <li>- My History 작성: 전 회사에서 주요 업무, 자기 평가 등</li> </ul> </li> <li>2. 자기결정감                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 나에게 일어난 변화와 삶의 만족도</li> <li>- 나를 움직이는 동기요인은?</li> <li>- 자기 결정감 높이는 성장 비전</li> </ul> </li> <li>3. 전문가로서 성장 비전 수립                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 새로운 조직에서의 성장비전 설정</li> <li>- 성장 리츄얼(Ritual)만들기</li> </ul> </li> </ol>		

# 성향대응 커뮤니케이션\_관계 대응력\_3~4H

- 학습 목표**
- 다양성 존중을 통한 긍정적 인간관계를 형성할 수 있다.
  - 나와 내 주변 동료들의 소셜 스타일을 파악하고 유형별 특징을 설명할 수 있다.

	주요내용	교수법	참조
'다름'에서 시작되는 관계 이해	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 나의 여행 메이트는 누구? - 여행 스타일 차이로 이해하는 '다름' (영상)</li> <li>2. 너로 말할 것 같으면 (Activity) - 문장을 읽고 각 문장에 해당될 것 같은 조원을 선정하는 활동</li> <li>3. 타인을 읽는 지혜, Social Style이란?</li> <li>4. Social Style 진단</li> </ol>		<p>김연경은 어떤 특징을 가지고 있나요?</p> 
성향 맞춤 커뮤니케이션	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 영상으로 이해하는 Social Style - 소셜 스타일 유형별 영상을 보고 인물별 특징 탐구 : 각 유형이 자주 쓰는 표현은? 말할때 발견되는 행동은?</li> <li>2. 내 주변인의 소셜 스타일 탐색</li> <li>3. 성향의 '같음'과 '다름'이 관계에 미치는 영향 - 나와 유형이 같은 사람과 다른 사람을 떠올리며 성향의 '같음'과 '다름'이 관계에 미치는 영향 탐색</li> </ol>	강의 진단 토의 Activity	<p>스트레스 상태에서의 언행적 특성</p> 
소셜 스타일로 관계 맺기	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 높은 대응성과 낮은 대응성 - 대응력에 따른 행동 특징</li> <li>2. 스타일 일시조절을 통한 유형별 대응전략</li> <li>3. 유형별 스트레스 상황 대응 방법 - 소셜 스타일별 Dos &amp; Don'ts 찾기</li> </ol>		

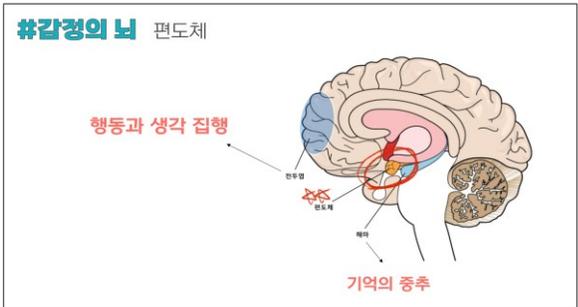
# 휴먼 네트워킹\_경력사원의 네트워킹 확장\_3~4H

- 학습 목표**
- 인적 네트워킹 확장의 필요성을 설명할 수 있다.
  - 새로운 조직 내 네트워킹을 확장하여 업무 성과를 이끌어 낼 수 있다.

주요내용		교수법	참조
경력입사자, 지금 필요한 네트워킹	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. [Activity] 중요한 고객이 답을 원합니다!                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 정보를 가진 입장, 정보를 구해야 하는 입장을 겪으며 네트워킹을 중요성 경험</li> </ul> </li> <li>2. 경력입사자의 네트워킹 이슈                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경력입사자의 경쟁력이자 취약점인 네트워킹</li> </ul> </li> <li>3. 업무 성과 내는 느슨한 관계의 힘</li> </ol>	강의 토의 Activity	
경력입사자, 서로에게 로그인	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. [Activity] 네트워킹 빙고</li> <li>2. 네트워킹 세션 진행                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 나를 소개합니다 → I wish → 자기소개 &amp; I wish 네트워킹</li> </ul> </li> <li>3. 어떻게 네트워킹을 확장할 것인가?                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 내 네트워크가 가뭄인 이유</li> <li>- 느슨한 관계(Weak Ties)에서 아이디어를 얻어라</li> </ul> </li> <li>4. 느슨한 관계(Weak ties)를 통해서 아이디어를 얻어라!</li> <li>5. 같이 일하고 싶은 동료가 되는 네트워킹 구축 포인트                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 유인, 유지, 확장</li> </ul> </li> </ol>		

# 마음챙김\_감정관리&스트레스 관리\_3~4H

- 학습 목표**
- 마음 챙김을 통해 스트레스와 반응 사이의 공간을 넓혀 스트레스를 관리할 수 있다.
  - 긍정심리와 웰빙인지를 통해 스트레스를 조절하고, 긍정 에너지를 채울 수 있다

	주요내용	교수법	참조
마음 챙김 필요성	1. 마음 챙김의 필요성 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 나의 욕구가 만들어 내는 스트레스: 현재 내 욕구 이해</li> <li>- 고강도 스트레스를 방치하면 번아웃이 찾아온다.</li> <li>- 심리적 유연성 확보하기</li> <li>- 마음 챙김 방법 3가지: 감정 챙김, 관계 챙김, 일상 챙김</li> </ul>		 
마음 챙김 실천하기	1. 감정 챙김 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기억에 남는 경험의 감정 그리기</li> <li>- 감정 라벨링하기</li> <li>- 감정의 뇌 '편도체', 감정조절 주치의 '전두엽'</li> <li>- 부정정서 S.T.O.P 스킬 : Stop→Take breath→Observe→Praise</li> </ul> 2. 관계 챙김 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 행복의 조건, '관계'</li> <li>- 행복감을 나누는 마음표현(영상)</li> <li>- 감사하고 싶은 이에게 감사 메시지 작성하기</li> </ul> 3. 일상 챙김 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 스트레스 관리 3가지 방법 : 시간관리, 인식 게임, 이완요법</li> </ul>	강의 토의 실습	
셀프케어 아로마 롤온	[옵션] 1. [실습] 나를 위한 선물: 스트레스 관리를 위한 아로마 테라피 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 자연의 향을 활용한 아로마 롤온 만들기</li> </ul>		

### 아로마 테라피의 효과

- 아로마 오일이 22초 안에 뇌의 대뇌변연계 도달
- 대뇌변연계는 뇌 속의 뇌, 정서처리기능과 기억을 담당
- 즉각적이고 빠른 감정완화 효과

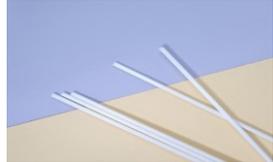
### 아로마 롤온 만들기

- 3개 이상의 오일을 활용하여 학습자의 상황(두통, 불면증, 예민함, 집중력 저하 등)에 맞게 블렌딩
- 자신에게 필요한 오일 블렌딩을 통해 개인 맞춤형으로 아로마테라피 가능

### 아로마 활용방법

- 손마사지, 아로마 향기 맡기
- 그 외 활용법 소개



디퓨저 용기 100ml		디퓨저 스틱	
디퓨저 베이스 1L		유칼립투스 스틱 (몬스테라로 대체될 수 있음)	
라벤더 오일 100ml		페퍼민트 오일 100ml	

채용 이후에도

경력입사자와 행복한 Win Win을 위한

## 런투컨설팅의 경력입사자 온보딩 프로그램 베스트 에디션 소개

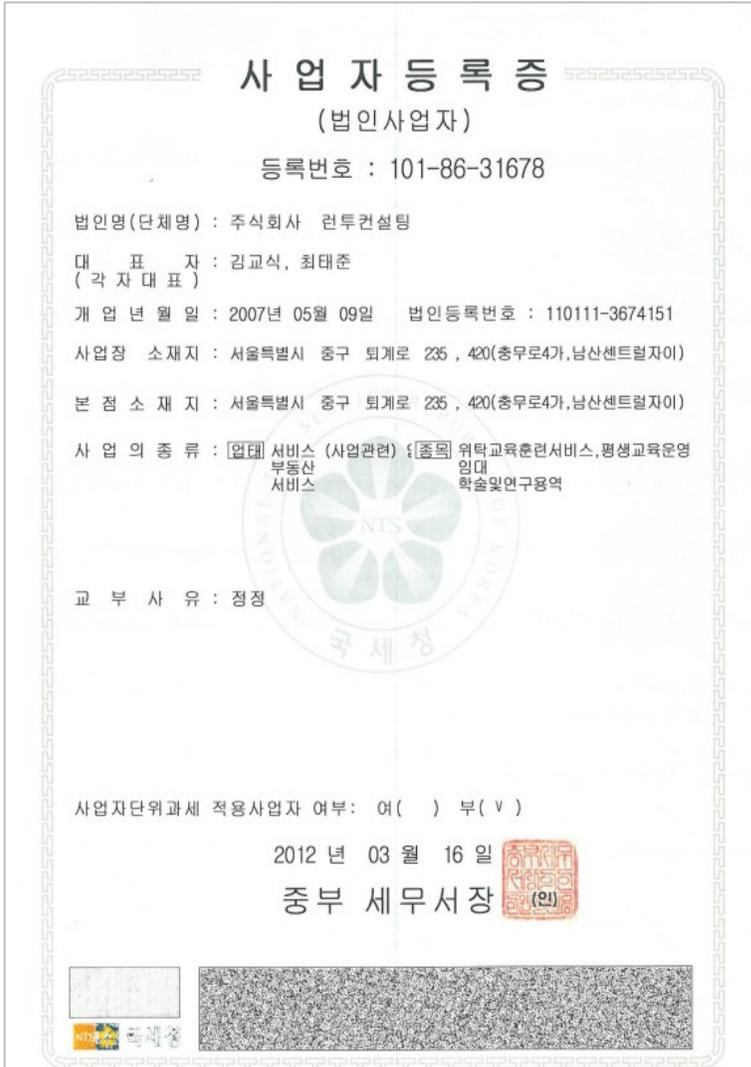
끝!



# 런투컨설팅 소개

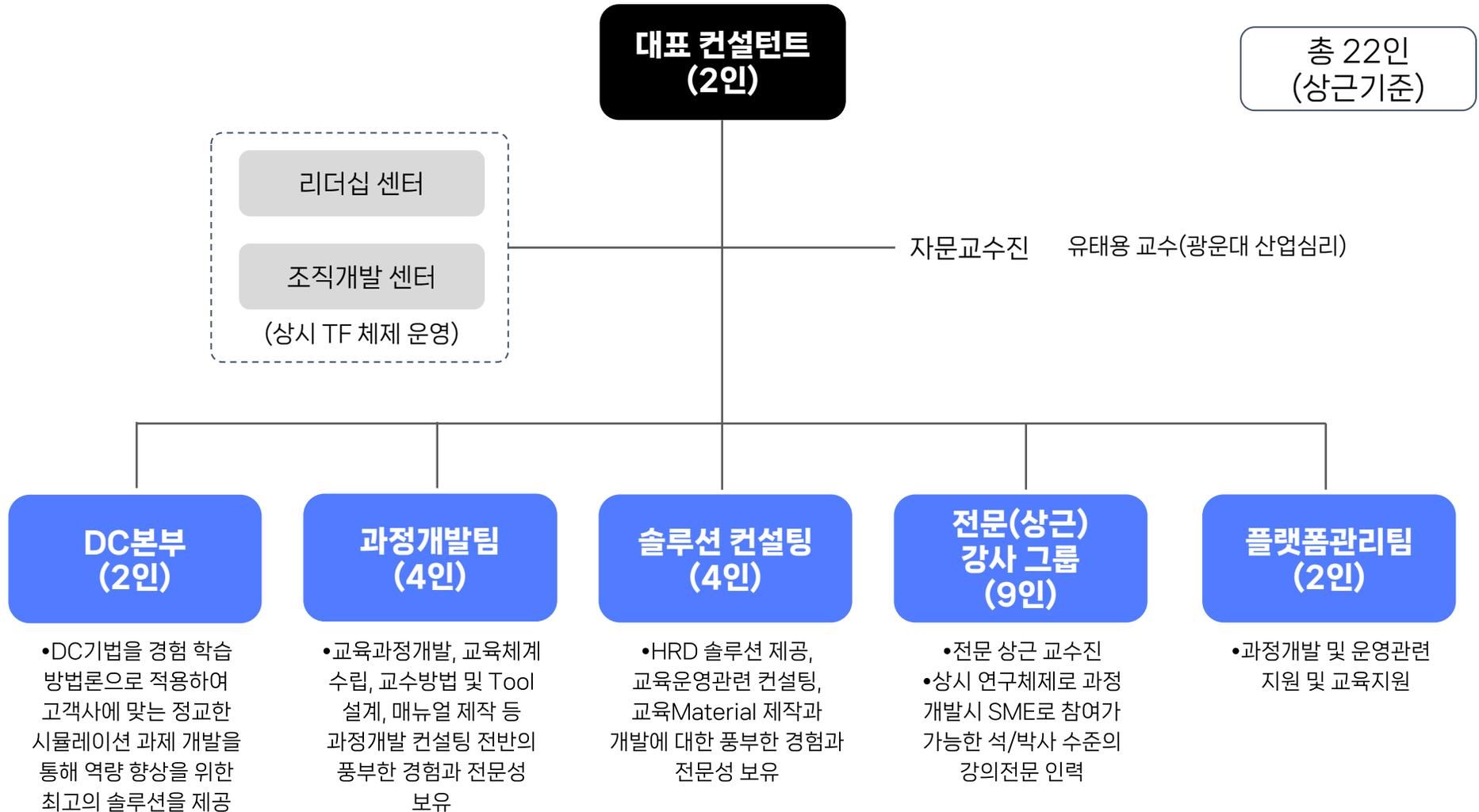
03

# 01 회사 일반 현황



회사명	주식회사 런투컨설팅
대표이사	김교식, 최태준
설립연도	2007년 5월
종업원수	25명 / 2022년 01월 기준 / 비상근 강의 전문 위원 2명 포함
자본금	300,000,000원
사업내용	리더십, 조직개발, 직무역량 관련 교육 및 컨설팅 사업
주요연혁 (요약)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2022, 과정개발 누적수주량 120건 달성, 조직몰입을 위한 내적동기 프로그램 me,Fine 런칭</li> <li>- 2021, 과정개발 누적수주량 115건 달성, 게더타운 기반 메타버스 연수원 개발</li> <li>- 2020, 과정개발 누적수주량 108건 달성, 다차원 수준 조직진단 모델 개발, WEB 기반 허들링 워리어스 개발</li> <li>- 2019, 과정개발 누적수주량 100건 달성, APP 기반 성과창출시뮬레이션 테라라시 개발</li> <li>- 2018, 과정개발 누적수주량 96건 달성, 혁신스쿨 개발</li> <li>- 2017, 과정개발 누적수주량 89건 달성, 오프라인 학습촉진 어플리케이션 런틀즈 개발</li> <li>- 2016, 과정개발 누적수주량 82건 달성, 증강현실기반의 콜라보 프로그램 개발</li> <li>- 2015, 과정개발 누적수주량 70건 달성, Learn2 조직개발 컨퍼런스 개최(120개사 참여)</li> <li>- 2014, 과정개발 누적수주량 60건 달성, Learn2 조직개발 컨퍼런스 개최(160개사 참여)</li> <li>- 2013, 조직개발 담당자 양성 프로그램 론칭, 과정개발 프로젝트 누적수주량 50건 달성, 팀장리더십 온라인과정 20차시 개발/론칭(크레듀), 리더십카페테리아 28개 Item 확장/Renewal</li> <li>- 2012, OD카페테리아 20개 Item 확장/Renewal, 연간목표 30억 달성, 과정개발 project. 누적수주량 40건 달성</li> <li>- 2011, 리더십카페테리아 52개 Item 개발/론칭, 과정개발 프로젝트 누적수주량 30건 달성</li> <li>- 2010, '리더십 볼륨을 높여라' 번역서 출간, 충무로 사옥이전</li> <li>- 2009, OD카페테리아 17개 Item 확장/Renewal, 미국 Criativity社 업무제휴</li> <li>- 2008, Innovator's DNA 한국버전 개발/론칭</li> <li>- 2007, 주식회사 런투컨설팅 설립, OD카페테리아 16개 Item 개발/론칭</li> </ul>
소재지	서울 중구 퇴계로 235, 420 (충무로4가, 남산센트럴자이)
전화	02-6263-0067~8
홈페이지	<a href="http://www.learn2.co.kr">www.learn2.co.kr</a>

## 02 조직 구조



# 03 주요 사업영역과 핵심 솔루션

런투컨설팅은 리더십개발/조직개발/Learning/교육체계수립/Assessment에 이르기까지 HRD 전반에 걸쳐 교육컨설팅 서비스 라인을 구축하고 있음

주요 사업영역

핵심 솔루션

## 조직개발

- 조직 / 팀효과성 진단
- 조직개발 인터벤션 플랜
- 조직개발 교육 프로그램 개발
- 팀단위 조직개발 프로그램
- 조직 성과관리
- 조직개발 전문가 과정

### "OD카페테리아"



- 니즈에 신속하고 정확하게 대응하는 성과지향 카페테리아식 프로그램
- 경영방침, 핵심역량, 조직역량, 인재상의 공통분모 조사를 통한 OD Item 도출

## 리더십

- 리더십 진단
- 리더십 교육체계 수립
- 리더십 교육 프로그램 개발
- 핵심인재 프로그램
- 계층별 리더십 과정
- Development Center

### "리더십 카페테리아"



- 우수 기업의 리더십 역량과 글로벌 HR컨설팅사의 역량모델을 분석하여 20개의 리더십 표준역량을 교육과정으로 개발

## 과정개발 & HRD컨설팅

- 교육과정 개발
- 교육체계 수립
- 역량모델링
- 교육수요 조사
- 교육평가 Tool 개발
- 과정 매뉴얼 제작

### "풍부한 과정개발 경험과 전문성"



- 대기업, 석/박사 수준의 과정개발경력 10년 이상의 인력
- 우수 기업에서 검증된 스피드하고, 차별화된 과정개발 프로세스

## 교육과정 운영

- 상근 교수진 10명 보유
- 협력 교수진 20명 보유
- 교육과정 연구/개발
- 교육운영(위탁) 지원

### "개발-강사 상시 연구& 경험적 학습방법"



- 학습내용 이해와 학습성과 촉진을 위한 구조화된 경험 제공

## 04 경력사원 프로그램 수행 경험

회사명	프로젝트명
삼성전자	경력사원 과정
보령제약	경력사원 과정
현대엔지니어링	경력사원 과정
현대해상	경력입사자 과정
한양건설	경력입사자 과정
만도헬라	경력사원 과정
코리아세븐	경력입사자 리텐션 교육
삼성서울병원	경력직원 과정
NH투자증권	경력사원 과정
SK매직	경력사원 Retention 교육
하림	경력사원 입문과정
삼성전자	경력입사자 교육
부영	경력입사자 리더 교육
현대자동차	경력사원 온보딩 교육
컴투스	경력사원 셀프리더십
종근당	경력사원 과정
한라그룹	경력사원 과정
LS MnM	경력신입 과정
삼표그룹	경력입사자 리더 교육
태광산업	경력사원 과정

회사명	프로젝트명
현대자동차	경력사원 온보딩
현대로템	경력사원 과정
현대캐피코	경력사원 과정
푸본현대생명	신규경력입사자 과정
현대중공업	경력사원 과정
DB그룹	경력사원 과정
한화건설	경력사원 과정
KGC	경력사원 과정
도레이 첨단소재	경력사원 온보딩 과정
OCI	경력사원 네트워킹 확장
동국제강그룹	경력사원 과정
뷰웍스	경력사원 과정
효성그룹	경력사원 과정
신세계건설	경력사원 입문 과정
고려아연	경력사원 입문 과정
KB생명	경력사원과정
롯데그룹	경력사원 조직 적응 과정
삼성서울병원	경력사원 과정
LS MnM	경력신입 과정
삼표그룹	경력입사자 리더 교육

"고객의 전략적 파트너로서  
최고의 선택이 될 수 있도록  
끊임없이 고민하고 변화하겠습니다."

---

서울 중구 퇴계로 235, 420(충무로4가, 남산센트럴자이)

T. 02-6263-0067

**(주)런투컨설팅 [learn2@learn2.co.kr](mailto:learn2@learn2.co.kr)**

[www.learn2.co.kr](http://www.learn2.co.kr)